



## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat prin Programul Operational Capital Uman

#### Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Componentă 1 - Apel : POCU/449/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă

Titlul proiectului: „**PRIMUL PAS IN ANTREPRENORIATUL SOCIAL - PRIMUL PAS SPRE SUCCES!**”

Nr. Contract de finanțare: **POCU/449/4/16/127266**

Beneficiar: **Fundația CORPUL EXPERȚILOR ÎN ACCESAREA FONDURILOR STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE**

## ANUNȚ SELECȚIE

### EXPERT GRUP ȚINTĂ (S)

## În cadrul proiectului „**PRIMUL PAS IN ANTREPRENORIATUL SOCIAL - PRIMUL PAS SPRE SUCCES!**” – POCU/449/4/16/127266

#### I. Prezentare

**Fundația CORPUL EXPERȚILOR ÎN ACCESAREA FONDURILOR STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE**, este beneficiarul unei finanțări nerambursabile prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, pentru implementarea „**PRIMUL PAS IN ANTREPRENORIATUL SOCIAL - PRIMUL PAS SPRE SUCCES!**” – POCU/449/4/16/127266.

Proiectul „**PRIMUL PAS IN ANTREPRENORIATUL SOCIAL - PRIMUL PAS SPRE SUCCES!**” – POCU/449/4/16/127266 are ca **obiectiv general** - al proiectului dezvoltarea și consolidarea, în mediul urban și rural, a 21 de structuri de economie socială capabile să se auto-susțină, în cadrul cărora se vor crea 105 locuri de muncă, în vederea combaterii sărăciei prin integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile și dezvoltarea serviciilor locale. Prin proiect se urmărește astfel stimularea și încurajarea spiritului antreprenorial, dar și dezvoltarea economiei sociale în regiunile Sud - Est și Sud Muntenia..

#### Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017

#### Obiective specifice:

- OS 1: Promovarea antreprenoriatului în economia socială și creșterea gradului de informare și interes față de economia socială, la nivelul regiunilor Sud - Est și Sud



COMUNA  
Podgoria





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

Muntenia, prin derularea de campanii de informare cu privire la oportunitățile oferite prin proiect de finanțare de planuri de afaceri pentru structuri de economie socială. Aceste campanii vor contribui la promovarea economiei sociale ca un instrument durabil și în același timp flexibil pentru adaptarea nevoilor de locuri de muncă la nivelul comunităților vizate.

- OS 2: Îmbunătățirea și consolidarea competențelor antreprenoriale și în diferite domenii relevante pentru antreprenoriatul social pentru 101 de persoane care doresc să înființeze întreprinderi de economie socială din regiunile Sud - Est și Sud Muntenia; în acest fel vom atinge până la finalul proiectului pragul de rentabilitate de către cele 21 de întreprinderi sociale nou înființate. Astfel grupul țintă vizat va avea toate premisele pentru atingerea pragului de rentabilitate și sustenabilitate ale serviciilor oferite la nivelul comunităților țintă. Prin obținerea acestor calificări de către persoanele din grupul țintă se va contribui în mod automat la atingerea obiectivului specific 4.16: consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa de o manieră autosustenabilă.
- OS 3: Dezvoltarea în mod transparent și participativ a 21 de entități ale economiei sociale în vederea creării unui total de 105 locuri de muncă la nivelul celor trei regiuni ale proiectului, prin asigurarea de consiliere specializată, finanțarea și monitorizarea entităților înființate astfel încât să fie menținute locurile de muncă create, precum și funcționalitatea întreprinderilor dezvoltate cel puțin 18 luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială în timpul proiectului și cel puțin încă 6 luni după încheierea proiectului. Prin beneficiile multiple aduse comunităților din cele trei regiuni de dezvoltare (locuri de muncă sustenabile pentru persoanele din grupurile vulnerabile, în conformitate cu legea economiei sociale) cele 21 de entități ale economiei sociale

În vederea completării echipei de implementare a proiectului „**PRIMUL PAS ÎN ANTREPRENORIATUL SOCIAL - PRIMUL PAS SPRE SUCCES!**” – POCU/449/4/16/127266–**Solicitantul: Fundația CORPUL EXPERȚILOR ÎN ACCESAREA FONDURILOR STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE**, organizează selecție prin concurs de dosare pentru următoarea poziție:

### 1. **Expert grup țintă**, având următoarele responsabilități (extras din Cererea de finanțare):

- Răspunde de recrutarea grupului țintă; - Colaborează cu Expertul grup țintă P3 (din parteneriatul 3) pentru întocmirea dosarelor GT; - Răspunde de verificarea eligibilității dosarelor de GT, furnizarea datelor și informațiilor pentru gestionarea și analiza grupului țintă și pentru asigurarea cursurilor de formare; - Asigură aplicarea temei secundare nediscriminarea în procesul de selecție a grupului țintă; -



CORPUL EXPERȚILOR ÎN ACCESAREA FONDURILOR  
STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE



Comuna BORAȘESTI

COMUNA  
Podgoria



ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ A  
FORMĂRII ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman

Informeaza persoanele ale caror planuri de afaceri au fost selectate spre a fi finantate de pasii de urmat; - Mentine permanent legatura cu grupul tinta.

- Durata de implementare activităților aferente poziție solicitate: **perioadă determinată – 19 luni.**

**NOTA: Angajarea expertului selectat stă sub rezerva primirii avizului de la OIR / AM POCU.**

### II.1. Criteriile de selecție sunt :

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență – 3 ani
- Experiență în activitatea de specifica pentru care candideaza – 0 ani
- Experiență în formare profesională – 0 ani
- Competente si aptitudini de comunicare: capacitatea de a asculta si a interpreta dinamicile relationale din interiorul grupurilor.
- 

### II.2. Cerintele minime pentru pozitia de EXPERT GRUP ȚINTĂ:

- studii superioare si abilitati de comunicare
- experienta profesionala specifica – 0 ani

### III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicanților selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 si vor fi selecționat pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționat in Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile in urma interviului vor fi înscrise in fisa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare si desfasurare a selectiei experților in cadrul Fundația CORPUL EXPERȚILOR ÎN ACCESAREA FONDURILOR STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE);
- După finalizarea interviurilor si completarea fisei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare si desfasurare a selectiei a experților in cadrul Fundația CORPUL EXPERȚILOR ÎN ACCESAREA FONDURILOR STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE).



CORPUL EXPERȚILOR ÎN ACCESAREA FONDURILOR  
STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE



Comuna BORȘNEȘTI

COMUNA  
Podgoria



ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ A  
FORMĂRII ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman**

**IV. Dosarul candidaturii va conține:**

- 1) Cerere inscriere la concurs;
- 2) CV Europass;
- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate
- 8) Scrisoare de intentie.

**Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.**

Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la adresa de e-mail [corpulexperților.fsce@gmail.com](mailto:corpulexperților.fsce@gmail.com), cu mențiunea: **“Pentru selecție EXPERT GRUP ȚINTĂ – POCU 127266”**, până la data de **07.01.2020, orele 24:00**.

Concursul se va desfășura după următorul calendar:

30 decembrie 2019 - 7 ianuarie 2020	Depunere dosare online la adresa de e-mail <a href="mailto:corpulexperților.fsce@gmail.com">corpulexperților.fsce@gmail.com</a> , orele 24:00;
8 ianuarie 2020	Afisare rezultate selecție dosare – pe pagina web <a href="http://www.cursuri-accesare-fonduri.eu">www.cursuri-accesare-fonduri.eu</a>
8 ianuarie 2020	Depunere contestații, pe adresa de e-mail <a href="mailto:corpulexperților.fsce@gmail.com">corpulexperților.fsce@gmail.com</a>
8 ianuarie 2020	Soluționare contestații selecție dosare;
9 ianuarie 2020	Proba interviu
10 ianuarie 2020	Afișare rezultate interviu pe adresa de e-mail <a href="mailto:corpulexperților.fsce@gmail.com">corpulexperților.fsce@gmail.com</a>
10 ianuarie 2020	Depunere contestații pe adresa de e-mail <a href="mailto:corpulexperților.fsce@gmail.com">corpulexperților.fsce@gmail.com</a> ;
10 ianuarie 2020	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web <a href="http://www.cursuri-accesare-fonduri.eu">www.cursuri-accesare-fonduri.eu</a>

**Manager proiect,**

**Valentin DIMON**



COMUNA  
Podgoria

